



EQUIPOS DIVERSOS

**TALLER DE
SENSIBILIZACIÓN**

Índice

EFIPSA Formación & Consultoría

01 Contexto

02 Objetivos

03 Contenidos

04 Metodología

05 Presupuesto

Contexto y justificación

EFIPSA Formación & Consultoría



En el entorno empresarial actual, tener equipos diversos constituye la base para poder escuchar, entender y servir mejor a los clientes que son, necesariamente, diversos.

De ahí que, en el marco de la semana del Orgullo Gay, presentemos un taller de sensibilización que proporcione herramientas que faciliten la prevención de la discriminación por la orientación sexual en los equipos de trabajo



Objetivos

EFIPSA Formación & Consultoría



En este taller podremos:

1. Identificar los conceptos y términos adecuados para el tratamiento correcto de la diversidad sexual y de género, de forma que se sustituyan diversas expresiones o imágenes que se usan actualmente y que siguen perpetuando los estereotipos y la discriminación hacia las personas LGTBI.
2. Conocer la amplitud de lo que abarca actualmente la diversidad sexual.
3. Informar y sensibilizar a los participantes sobre la realidad y el día a día de las personas LGTBI.
4. Trabajar la inclusión LGTBI del mismo modo y con los mismos principios que cualquier otro tipo de diversidad.



Objetivos

EFIPSA Formación & Consultoría



5. Contribuir a la erradicación de prejuicios relacionados con la orientación sexual, identidad y/o expresión de género, es decir, identificar los sesgos inconscientes que afectan a nuestras relaciones interpersonales con personas LGTBI.
6. Optimizar con personas LGTBI los niveles de empatía como garantía de comunicaciones más saludables, inclusivas y eficientes.
7. Encontrar estrategias y formas para vivir en el día a día una diversidad normalizada e inteligente.
8. Elaborar una guía de buenas prácticas para la atención a la diversidad afectivo sexual.



Contenido

EFIPSA Formación & Consultoría

1. Diversidad sexual, de género y familiar.
2. Familiarización con el colectivo LGTBI: marco histórico y actual en España.
3. Nuestros sesgos inconscientes, estereotipos y creencias limitantes en referencia a la diversidad sexual.
4. Mis compañeros/as LGTBI: una realidad cercana.
5. La empatía, la bandera de las relaciones respetuosas.



Metodología

EFIPSA Formación & Consultoría



El taller se desarrolla con una metodología experiencial y vivencial a través de la cual las personas participantes podrán optimizar sus competencias relacionales con la diversidad sexual.

Se plantearán breves intervenciones teóricas, vídeos con testimonios del colectivo LGTBI y dinámicas y trabajos en equipos que facilitan la introspección, conocimiento de la diversidad LGTBI y transferencia efectiva a su puesto de trabajo.



Duración y presupuesto

EFIPSA Formación & Consultoría



Duración

Este *taller está concebido para ser desarrollado en 3 horas.

En caso de que se conciba más como una ponencia que como un taller, se podría desarrollar en 1,5 horas.

Solicita presupuesto sin compromiso:

efipsa@efipsa.com

91 637 55 60

*El taller se desarrolla *incompany*. NO en abierto.



91 637 55 60

efipsa@efipsa.com

www.efipsa.com

