

POR QUÉ ESTE TALLER

Las grandes Compañías cuentan ya con líderes nacidos en la década de los 80 que se enfrentan al desafío de dirigir a personas de mayor edad y experiencia.

Los nuevos jóvenes líderes son nativos digitales, abiertos, curiosos, dinámicos, flexibles, inquietos, multitarea y “rebeldes”, características que, todas ellas, bien enfocadas favorecerán la competitividad de las empresas. De hecho, muchos de los *millennials* que ejercen actualmente el liderazgo, ponen el foco en las personas y entienden que el bienestar es clave para una gestión eficiente y exitosa.

No obstante sus nuevas formas de hacer y de entender su contribución a la empresa tiene que estar bien canalizada, sobre todo cuando los equipos que dirigen están formados por personas de otra generación.

También los *millennials* tienen que hacer de la diferencia un valor bien gestionado. Los nuevos paradigmas pueden y deben incorporarse en una transición amable y no traumática para aprovechar las ventajas competitivas de una organización con profesionales diversos.

CONTENIDOS DEL TALLER

Módulo 1. Entender a las anteriores generaciones

- Diferencias de la generación *millennials* con la generación X y los “*Babyboomers*”. Valores y actitudes implícitas en cada una de las generaciones.

- Los paradigmas basados en la autoridad y la jerarquía versus en la transversalidad y la colaboración. ¿Cómo hacerlos convivir?
- La construcción de un nuevo liderazgo respetando todo lo logrado por otros líderes. ¿De qué y de quién podemos aprender a liderar equipos?

MÓDULO 2. CONFLUENCIA DE GENERACIONES EN UN MISMO EQUIPO. CÓMO GESTIONAR LA DIVERSIDAD Y LOGRAR LA INTEGRACIÓN

- La construcción de equipos en positivo: el respeto y aceptación de las diferencias; la empatía como principio del entendimiento y la aceptación de lo diverso y distinto.
- El punto de partida: conociendo el equipo que lideras. Análisis de la estructura diversa de nuestro equipo y sus interrelaciones.
- Análisis y detección de barreras, dificultades, fortalezas y oportunidades.
- Cómo crear las condiciones y los procesos necesarios para favorecer la integración cultural y generacional: factores organizativos, grupales e individuales.

MÓDULO 3. EL GRAN RETO DE LIDERAR A QUIENES LLEGARON ANTES

- Cómo hacer de la comunicación un recurso para liderar.
- Estilos de liderazgo adaptados para liderar con éxito. El liderazgo ejemplar: cómo predicar con el ejemplo siendo *millennials*.
- El comportamiento de quien dirige como herramienta para influir en los/as colaboradores/as: la gestión de sesgos y prejuicios, la transparencia y espontaneidad como recursos para influir positivamente, gestión del entusiasmo y motivación, manejo de los espacios informales, inteligencia política y gestión del cambio.

Objetivos

- Analizar el choque cultural asociado a la llegada de los líderes *millennials* a los equipos de trabajo.
- Facilitar herramientas y recursos a los participantes para desarrollar y dirigir adecuadamente sus recursos personales, aprendiendo a integrar, motivar, gestionar adecuadamente y manejar con éxito a sus nuevos equipos.

Metodología

Práctica y participativa. Basada en la implicación de los participantes en su propio aprendizaje mediante: trabajos y reflexiones individuales y en pequeño grupo, utilización de casos prácticos, proyección de secuencias breves de películas y vídeos que ejemplifican algunos contenidos teóricos, exposiciones participativas por parte del/a formador/a, etc.

Duración

Duración recomendada 7 horas

91 637 55 60
efipsa@efipsa.com